

Les treballadores públiques víctimes de violència masclista podran canviar de feina a totes les administracions catalanes

08/10/2019 - Generalitat



El Consell Català de la Funció Pública ha donat el vistiplau a la proposta de la Generalitat d'estendre a totes les administracions catalanes la mobilitat laboral per a les treballadores públiques víctimes de violència masclista. L'adhesió a aquesta mesura es farà per mitjà de convenis que permetran la mobilitat interadministrativa. D'aquesta manera, la Generalitat podrà facilitar llocs de treball per a les treballadores dels ens locals que hagin estat víctimes de violència masclista o que tinguin al seu càrrec infants víctimes de maltractament.

El Govern de la Generalitat va aprovar el mes de setembre un acord per tramitar amb caràcter urgent, en un màxim de tres dies, el procediment de mobilitat per a aquestes treballadores i garantir, alhora, que el canvi de lloc de treball no impliqui una pèrdua d'ingressos i no comporti un perjudici per a la seva carrera professional. Així mateix, el Govern es va comprometre a estendre aquesta mesura a la resta de les administracions públiques catalanes.

El Consell Català de la Funció Pública s'ha reunit aquest dimarts 8 d'octubre a petició del conseller de Polítiques Digitals i Administració Pública, Jordi Puigneró, després de no fer-ho des del 2010. El Consell Català de la Funció Pública és un òrgan superior col·legiat de consulta i participació en matèria de funció pública sobre qüestions que poden afectar el conjunt de les administracions públiques catalanes. El presideix el conseller de Polítiques Digitals i Administració Pública, hi estan representades l'Administració de la Generalitat, les administracions locals i les organitzacions sindicals i es reuneix a petició d'alguna de les parts.

Durant la reunió, el conseller Puigneró també ha informat el Consell de les darreres mesures de conciliació i en matèria de funció pública aprovades pel Govern de la Generalitat, com ara la incorporació progressiva al lloc de treball per als empleats i empleades públics després d'un tractament oncològic o d'una malaltia d'especial gravetat, i l'extensió a la totalitat del sector públic del Programa DIL d'integració laboral per a persones amb discapacitat intel·lectual.